

**Uchwała Nr LI/381/22  
Rady Miejskiej Oleśnica  
z dnia 28 października 2022 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 9ca ust. 11-13 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) w związku z art. 18 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.) Rada Miejska Oleśnica uchwała, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica stanowiącym załącznik do uchwały Nr 281/XLII/18 Rady Gminy Oleśnica z dnia 27 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica, zmienionym uchwałą Nr XV/74/19 Rady Miejskiej Oleśnica z dnia 30 sierpnia 2019 roku w sprawie zmiany uchwały nr 281/XLII/18 z dnia 27 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica, wprowadza się następujące zmiany:

§ 3 pkt 2 otrzymuje nowe brzmienie:

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu / mentora
- 2) powierzenie wychowawstwa nad oddziałem;
- 3) powierzenie funkcji nauczyciela doradcy metodycznego

§ 3 pkt 3 otrzymuje nowe brzmienie:

1. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

L.p.	Rodzaj stanowiska kierowniczego	Procent dodatku
1.	Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej im. Stefana Żeromskiego w Oleśnicy	od 40% do 50 %
2.	Dyrektor Przedszkola Gminnego im. Św. Jana Pawła II w Oleśnicy	od 40% do 50%
3.	Wicedyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Stefana Żeromskiego w Oleśnicy	od 30% do 40%

w stosunku do miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego posiadanym stopniem awansu zawodowego dyrektora placówki.

Pozostałe dodatki funkcyjne wypłacane miesięcznie w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego:

- a) opiekun stażu / mentor – 80 zł
- b) wychowawca klasy – 320 zł
- c) wychowawca oddziału przedszkolnego – 320 zł
- d) nauczyciel doradca metodyczny – 200 zł

2. Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Oleśnica.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie od 1 września 2022 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*Krystyna Bator*  
Krystyna Bator

**Uzasadnienie do Uchwały Nr LI/381/22 Rady Miejskiej Oleśnica z dnia 28 października 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica**

Konieczność uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika ze zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i utworzenia przez ustawodawcę od 1 września 2022 r. nowego stanowiska uprawnionego do otrzymania dodatku funkcyjnego – mentor nauczyciela przygotowującego się do zawodu. W związku z tym, że uchwała wchodzi w życie dopiero po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, proponuje się, aby ten przepis dotyczący dodatku funkcyjnego dla mentora miał zastosowanie od dnia 1 września 2022 r. Przepis ten nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego, jest korzystny dla potencjalnych adresatów i nie nakłada na nich nowych obowiązków.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*Krystyna Bator*  
Krystyna Bator

