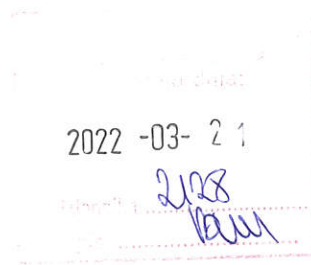


Kielce, dnia 17.03.2022 r.

Nr rej. 050184-53-K013-Ws01/22



220303115136905050184



URZĄD MIASTA I GMINY OLEŚNICA  
UL. NADSTAWIE 1  
28-220 OLEŚNICA

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,9,10.03.2022 r.

### wnoszę o:

1. Bezwzględne przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących zakazu powierzania czynności spełniających cechy stosunku pracy na innej podstawie niż stosunek pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 22 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- art. 22 § 1<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

2. Uwzględnianie w treści zawieranych umów zlecenia sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.

**Podstawa prawna:**

- art. 8b ust. 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r. poz. 2207),

3. Ustalenie w treści obowiązującego regulaminu pracy stałego terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 85 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

4. Zaprzestanie wskazywania w treści aktów prawa wewnątrzzakładowego różnych terminów wypłaty wynagrodzenia w zależności od rodzaju należności - wynagrodzenia za pracę oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku za pracę w porze nocnej.

**Podstawa prawna:**

- art. 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

5. Ustalanie w treści umów o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

**Podstawa prawna:**

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

6. Umieszczenie w części B akt osobowych pracownika Jarosława Nowaka zaświadczenia o ukończeniu wstępnego szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 3 pkt. 2 lit. h rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

**Inspektor Pracy**

[MB]

  
**mgr Małgorzata Bryk**

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić